株式会社エーアイエス

採用活動におけるハラスメント防止方針

◆　当社の方針

株式会社エーアイエス（以下、「当社」といいます）は、求職者の皆様が安心して就職活動に臨めるよう、一切のハラスメントや差別等、人権や尊厳を脅かす行為を容認しておりません。当社は、求職者の皆様が安心して就職活動に臨めるよう、安心できる環境を提供してまいります。

◆　ハラスメント防止への取り組み

当社は、ハラスメントを「個人としての尊厳を不当に傷つける行為」と定義しております。

【ハラスメント行為の例】

- 性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言
- 食事・交際を執拗に求めること
- 相手方に不快感を与える性的な言動
- 採用活動において必要性を伴わない個人的な連絡

※上記は一例であり、これらに限られるものではありません。

ハラスメント防止のため、当社では以下のルールを定めています。

【当社の採用ルール】

- 面会はオンラインまたは会社施設の会議室で実施する
- 飲酒を伴う面会はしない
- 連絡は社有アドレスから行い、プライベートアドレス等を用いた個人的なやり取りはしない

◆　採用活動におけるハラスメント相談窓口

当社では、ハラスメント防止のための施策の一環として、相談窓口を設置しております。
採用活動を通じて、ハラスメント等の人権侵害に遭われた、あるいはその疑いがある場合は、以下の窓口までご連絡ください。

採用活動におけるハラスメント相談窓口
メールアドレス： recruitment-harassment@ubicom-hd.com

相談内容についてはプライバシーに配慮し、相談を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。安心してご連絡ください。